

СОГЛАСОВАНО

Министр образования Иркутской области


Шарфенов М.А.

« 23 » октября 2023 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГАПОУ БрИМТ

 / Колонтай А. М.


« 23 » октября 2023 г.

(Приказ от 23.10.2023 г. № 176-с)



СОГЛАСОВАНО

Председатель Профкома ГАПОУ БрИМТ

 / Кулезнёв Д. В.

(Протокол от 23.10.2023 г. № 06)

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ
«БРАТСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»**

Братск
2023

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Братский индустриально-металлургический техникум» (далее – Положение, техникум) разработано на основании:

статьи 144 Трудового кодекса Российской Федерации;

Закона Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области»;

Примерного положения об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных, автономных учреждений Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области, утвержденного приказом министерства образования Иркутской области от 7 ноября 2017 года № 93-мир.

Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников техникума и определяет:

1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников техникума;

2) размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам техникума;

3) размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам техникума;

4) показатели и критерии эффективности деятельности работников техникума;

5) порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;

6) иные вопросы, связанные с оплатой труда работников техникума.

2. Условия оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников техникума, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор, заключаемый между работником и работодателем.

3. Наименования должностей (профессий) и квалификационные требования к ним соответствуют наименованиям и требованиям, установленным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартах.

4. Заработная плата, материальная помощь, единовременная выплата к отпуску работников, в том числе работников, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии) и по должности (профессии), занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей (профессий).

5. Фонд оплаты труда работников техникума формируется исходя из объема

субсидий, поступающих в установленном порядке из областного бюджета, и средств, поступающих от платной деятельности.

6. Минимальные размеры дифференциации заработной платы работников техникума по профессионально-квалификационным группам к профессии рабочего первого разряда, получающего заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате определены в Приложении 6 к настоящему Положению.

Глава 2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников техникума

7. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников техникума устанавливаются трудовыми договорами на основе профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ) (квалификационных уровней ПКГ), а по должностям, не включенным в ПКГ, – с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от сложности труда, в соответствии с Положением.

8. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по ПКГ по должностям работников (профессиям рабочих) техникума определены в Приложении 1 к настоящему Положению.

9. Размеры окладов (должностных окладов) заместителей руководителей структурных подразделений, должности которых не включены в ПКГ, устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже оклада соответствующего руководителя структурного подразделения.

Глава 3. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам техникума

10. Работникам техникума устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

1) выплаты работникам техникума, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Выплаты при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, не предусмотренных настоящим подпунктом, определены в Приложении 2 к настоящему Положению;

4) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

11. Работникам техникума, допущенным к государственной тайне на постоянной

основе, выплачивается ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в зависимости от степени секретности сведений, к которым они имеют доступ, в следующих размерах:

1) за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» при формировании допуска с проведением проверочных мероприятий, – 10 процентов, без проведения проверочных мероприятий – 5 процентов должностного оклада;

2) за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно», – 30 процентов должностного оклада.

12. Доплата работникам техникума, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в размере от 4 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, при наличии результата специальной оценки условий труда (аттестации рабочего места).

13. Доплата за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) работникам техникума производится в размере 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанного за час работы.

14. Доплаты работникам техникума за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу и за выполнение работ в выходной или нерабочий праздничный день осуществляются в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также установленной квалификационной категории.

15. Работникам техникума, рабочий день которых разделен на части (с перерывом в работе свыше двух часов) в связи с выполнением работ, где это необходимо вследствие особого характера труда, производится соответствующая доплата.

Перечень работников техникума, которым устанавливается указанная доплата, и размер доплаты утверждаются руководителем техникума с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

16. К заработной плате, материальной помощи, единовременной выплате к отпуску работников техникума применяются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в местности, приравненной к району Крайнего Севера, в порядке и размерах, определенных федеральным и областным законодательством.

Глава 4. Размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам техникума

17. Работникам техникума устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за стаж непрерывной работы;
- 3) выплаты за качество выполняемых работ;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы;
- 5) выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ.

Годовой объем средств на выплаты стимулирующего характера работникам техникума, за исключением руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера, должен составлять не более 20 процентов фонда оплаты труда работников техникума, за исключением руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера техникума, без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями, в соответствии с согласованным министерством образования Иркутской области (далее – министерство) и утвержденным директором техникума штатным расписанием.

18. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника техникума в размере до 30 процентов.

19. Работникам техникума устанавливаются выплаты за стаж непрерывной работы в размерах, определенных в соответствии с Приложением 3 к настоящему Положению, в зависимости от фактически занимаемой работником ставки по основному месту работы, но не более чем за одну ставку.

Стаж непрерывной работы рассчитывается путем учета рабочего времени по основному месту работы.

Условия, сохраняющие стаж непрерывной работы, при поступлении работника в техникум с другой работы, следующие:

- 1) трудоустройство в течение одного месяца:

со дня увольнения из учреждений, указанных в пункте 23 настоящего Положения;

после увольнения с научной работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях, указанных в пункте 23 настоящего Положения;

после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей, указанных в пункте 23 настоящего Положения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

со дня увольнения с государственной или муниципальной службы;

со дня увольнения с работы на должностях в профсоюзных органах;

со дня прекращения отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если работник состоял в трудовых отношениях с государственным учреждением, функции и полномочия учредителя которого осуществляет министерство образования Иркутской области;

- 2) трудоустройство в течение шести месяцев:

со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения либо сокращением численности или штата работников учреждений, указанных в пункте 23 настоящего Положения;

со дня увольнения со службы в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации.

20. При совмещении должностей (профессий), при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, выплата за стаж непрерывной работы применяется к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по основной работе.

21. Установление выплаты за стаж непрерывной работы производится на основании приказа директора техникума.

22. Основными документами для определения стажа работы, дающего право на установление выплаты за стаж непрерывной работы являются трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности на бумажном носителе (в случае если в соответствии с законодательством Российской Федерации трудовая книжка на работника не оформляется и не ведется), заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалификационной подписью (при ее наличии у работодателя), а также иные документы, удостоверяющие наличие стажа работы (службы), дающего право на установление выплаты за стаж непрерывной работы (справки, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы, удостоверения, характеристики, письменные трудовые договоры и соглашения с отметками об их исполнении, трудовые, послужные и формулярные списки, военный билет).

23. Стаж работы, дающий право на установление выплаты за стаж непрерывной работы, включает в себя:

службу в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации;

нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если работник состоял в трудовых отношениях с государственным учреждением, функции и полномочия учредителя которого осуществляет министерство образования Иркутской области;

замещение государственных должностей;

замещение муниципальных должностей;

работа в государственных учреждениях Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области;

работа в научных и образовательных организациях на должностях руководителей, научных сотрудников, специалистов, работа которых связана с осуществлением научной деятельности, и профессорско-преподавательского состава;

работа в муниципальных образовательных организациях Иркутской области;

работа на должностях в профсоюзных органах;

работа по специальности на предприятиях, в учреждениях и организациях, опыт и знание работы в которых были необходимы работникам техникума для исполнения

обязанностей по замещаемой должности.

24. Стаж работы, дающий право на установление выплаты за стаж непрерывной работы, устанавливается директором техникума на основании документов, предоставленных специалистом по кадрам.

25. Работникам техникума по результатам работы выплачиваются премиальные выплаты по итогам работы пропорционально отработанному времени.

26. Размер премиальных выплат по итогам работы за месяц устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере до 25 процентов.

27. Периодичность премиальных выплат по итогам работы и выплат за качество выполняемых работ устанавливается локальным нормативным актом техникума, принимаемыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

28. Работникам техникума в рамках вида выплат стимулирующего характера за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ устанавливаются надбавки за профессиональное развитие и надбавка по занимаемой должности работника техникума с учетом важности выполняемых им работ.

29. Надбавка за профессиональное развитие по занимаемой должности устанавливается педагогическим работникам (с учетом педагогической нагрузки) и медицинским работникам за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации (Приложение 5 к настоящему Положению).

30. Работникам техникума, занимающим штатные должности (профессии), устанавливаются следующие надбавки за профессиональное развитие в зависимости от фактически занимаемой работником ставки по основному месту работы, но не более чем за одну ставку:

за ученую степень кандидата наук – 3 000 рублей;

за ученую степень доктора наук - 7000 рублей;

за ученое звание доцента – 40 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

за ученое звание профессора – 60 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

31. Педагогическим работникам техникума устанавливаются следующие надбавки за профессиональное развитие с учетом педагогической нагрузки:

работникам образовательных организаций, награжденным орденами СССР: орден Ленина, орден Октябрьской Революции, орден Трудового Красного Знамени, орден "Знак Почета", орден Трудовой Славы, имеющим почетное звание "Народный учитель Российской Федерации", - 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

работникам образовательных организаций, имеющим государственные награды СССР, РСФСР, Российской Федерации: орден Жукова, орден "За заслуги перед Отечеством" всех степеней, орден Почета, орден Дружбы, орден Святого апостола Андрея Первозванного, медаль Жукова, медаль ордена "За заслуги перед Отечеством"

всех степеней, медаль "За трудовое отличие", медаль "За трудовую доблесть", почетное звание "Заслуженный учитель школы РСФСР", почетное звание "Заслуженный мастер профессионально-технического образования РСФСР", почетное звание "Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР", почетное звание "Заслуженный учитель Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный деятель науки Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный работник культуры Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный врач Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный юрист Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный метеоролог Российской Федерации", при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, - 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

работникам образовательных организаций, имеющим награды министерства просвещения СССР, РСФСР, Государственного Комитета СССР по профессионально-техническому образованию, министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации: значок (нагрудный значок) "Отличник просвещения СССР", значок "Отличник образования СССР", значок "Отличник образования РСФСР", значок "Отличник народного просвещения", значок "Отличник народного образования", значок "Отличник профессионально-технического образования РСФСР", значок "Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации", знак отличия "Отличник просвещения", медаль К.Д. Ушинского, медаль Л.С. Выготского, нагрудный знак "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник сферы образования Российской Федерации", "Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации", "За милосердие и благотворительность", "Почетный наставник", "За верность профессии", "Молодость и Профессионализм", почетное звание "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник сферы образования Российской Федерации", "Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации", "Ветеран сферы воспитания и образования", - 10 процентов оклада (ставки).

32. Молодым специалистам из числа педагогических работников в возрасте до 35 лет включительно, завершившим обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающимся на работу в соответствии с полученной квалификацией, устанавливается следующая надбавка за профессиональное развитие с учетом

педагогической нагрузки:

20 процентов (до 3 лет работы);

10 процентов (от 3 до 5 лет работы);

5 процентов (от 5 до 7 лет работы).

Основаниями установления надбавки за профессиональное развитие молодым специалистам являются:

наличие документа об образовании и о квалификации, подтверждающего получение среднего профессионального или высшего образования;

работа в техникуме по специальности.

33. Максимальный размер надбавки по занимаемой должности работника техникума с учетом важности выполняемых им работ не может превышать 0,2 оклада (должностного оклада) работника техникума.

34. Установление выплат стимулирующего характера работникам техникума осуществляется на основании показателей и критериев эффективности деятельности работников, предусмотренных Приложением 4 к настоящему Положению.

35. Не допускается установление выплат стимулирующего характера работникам техникума в связи с наступлением праздничных дней, в связи с юбилейными датами, а также иными событиями, не связанными с трудовой деятельностью работников техникума.

36. Показатели и критерии эффективности деятельности каждого работника рассматриваются комиссией, созданной в техникуме. Комиссия формируется из председателя комиссии, которым является руководитель техникума, и членов комиссии. В состав комиссии обязательно включается председатель первичной профсоюзной организации техникума. Порядок деятельности комиссии утверждается локальным нормативным актом техникума.

37. Для каждого показателя и критерия эффективности деятельности работников техникума присваивается определенное количество процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

38. Решение комиссии об установлении процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы оформляется протоколом, который утверждается председателем комиссии.

39. На основании протокола комиссии директор техникума издает приказ о распределении выплат стимулирующего характера, а также обеспечивает гласность в вопросах определения подходов и критериев их установления.

40. Комиссия рассматривает письменные обращения работников техникума по вопросам выплат стимулирующего характера и по каждому письменному обращению направляет ответ работнику в сроки, определенные соответствующим локальным нормативным актом техникума.

Глава 5. Порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги

41. Индексация заработной платы работников техникума производится в

порядке, установленном законодательством, в пределах лимитов бюджетных обязательств областного бюджета на текущий финансовый год и на плановый период, доведенных до министерства.

Размер оплаты труда работников (без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями) не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, а при наличии – в соответствии с региональным соглашением о минимальной заработной плате в Иркутской области.

Глава 6. Условия оплаты труда директора, заместителей директора и главного бухгалтера техникума

42. Оплата труда директора, заместителей директора и главного бухгалтера техникума состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Годовой объем средств на выплаты стимулирующего характера заместителям директора и главному бухгалтеру техникума должен составлять не более 20 процентов фонда оплаты труда заместителей директора и главного бухгалтера техникума, без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями, в соответствии с согласованным министерством и утвержденным директором техникума штатным расписанием.

43. Размер должностного оклада директора техникума устанавливается в трудовом договоре и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу техникума (далее – работники), и составляет до 9 размеров среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Перечень работников, относящихся к основному персоналу, утверждается правовым актом министерства.

Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников техникума рассчитывается и определяется в соответствии с Порядком определения размера должностного оклада руководителя государственного казенного, бюджетного и автономного учреждения Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 28 апреля 2017 года № 292-пп.

44. Должностные оклады заместителей директора техникума устанавливаются на 10 - 45 процентов ниже должностного оклада директора техникума.

45. Должностной оклад главного бухгалтера техникума устанавливается на 10 - 60 процентов ниже должностного оклада руководителя техникума.

46. Выплаты компенсационного характера директору, заместителям директора и главному бухгалтеру техникума устанавливаются в соответствии с главой 3 настоящего Положения с учетом условий труда.

47. Директору, заместителям директора и главному бухгалтеру техникума за преподавательскую работу без занятия штатной должности в техникуме

устанавливается доплата за совмещение профессий (должностей) в соответствии с Приложением 7 к настоящему Положению.

48. Выплаты стимулирующего характера директору техникума производятся в виде премиальных выплат по итогам работы на основании показателей эффективности деятельности руководителей учреждений, утвержденных правовым актом министерства.

49. Выплаты стимулирующего характера заместителям директора и главному бухгалтеру техникума производятся в виде премиальной выплаты по итогам работы за полугодие, установленной в процентном отношении к должностному окладу на основании показателей и критериев эффективности их деятельности, предусмотренных Приложением 4 к настоящему Положению.

Премиальная выплата по итогам работы за полугодие устанавливается заместителям директора и главному бухгалтеру техникума на основании показателей и критериев эффективности их деятельности, в размерах, определенных в соответствии с Приложением 8 к настоящему Положению. Максимальный размер (100%) премиальной выплаты по итогам работы за полугодие не может превышать трех должностных окладов заместителя директора или главного бухгалтера соответственно.

Премиальная выплата по итогам работы за полугодие выплачивается исходя из фактически отработанного заместителем директора или главным бухгалтером техникума времени.

Премиальная выплата по итогам работы за полугодие устанавливается комиссией, созданной в техникуме, и согласовывается с министерством.

50. В случае образования экономии годового объема средств на выплаты стимулирующего характера директору, заместителям директора и главному бухгалтеру техникума данный объем средств направляется на увеличение годового объема средств на выплаты стимулирующего характера работникам техникума, за исключением директора, заместителей директора и главного бухгалтера техникуму.

Глава 7. Иные вопросы, связанные с оплатой труда

51. Работникам техникума за счет средств фонда оплаты труда может быть оказана материальная помощь в следующих случаях:

1) причинение работнику материального ущерба в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, грабежа, иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество работника;

2) материальные затруднения, вызванные болезнью (травмой) работника или члена его семьи;

3) смерть члена семьи работника;

4) регистрация брака работника;

5) рождение ребенка у работника.

52. Членами семьи работника признаются супруги, дети (в т.ч. усыновленные), родители работников техникума.

53. Условия выплаты материальной помощи, ее размеры и критерии их определения устанавливаются для работников техникума в пределах объема предоставляемой на соответствующий финансовый год субсидии, а также с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленных техникумом на оплату труда, Положением о порядке выплаты материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска работникам техникума.

54. Решение об оказании материальной помощи работнику техникума и ее конкретных размерах принимает директор техникума на основании письменного заявления работника с приложением к нему документов, подтверждающих случаи, установленные пунктом 51 настоящего Положения, и размер понесенных расходов.

55. Решение об оказании материальной помощи директору техникума принимается министерством на основании письменного заявления директора техникума с приложением к нему документов, подтверждающих случаи, установленные пунктом 51 настоящего Положения, и размер понесенных расходов.

56. Материальная помощь работнику техникума предоставляется один раз в рабочий год в размере до 3 окладов (должностных окладов). Директору техникума, заместителям директора и главному бухгалтеру техникума, - один раз в рабочий год в размере до одного минимального размера оплаты труда.

57. Работникам техникума при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная выплата к отпуску (один раз в рабочий год) в размере одного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, а директору, заместителям директора и главному бухгалтеру техникума – в размере одного минимального размера оплаты труда на основании соответствующего письменного заявления в случаях:

- 1) предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска в полном объеме;
- 2) разделения в установленном порядке ежегодного оплачиваемого отпуска на части – при предоставлении одной из частей данного отпуска;
- 3) замены в установленном порядке части ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией – одновременно с предоставлением данной компенсации.

58. Если при разделении в установленном порядке ежегодного оплачиваемого отпуска на части единовременная выплата к отпуску не производилась, она подлежит выплате при предоставлении последней части ежегодного оплачиваемого отпуска.

59. Предоставление единовременной выплаты к отпуску оформляется приказом директора техникума, а в отношении директора техникума – правовым актом министерства.

60. Единовременная выплата к отпуску работникам техникума, директору, заместителям директора и главному бухгалтеру техникума выплачивается в пределах годового объема фонда оплаты труда.

Приложение 1 к положению
об оплате труда работников
ГАПОУ БрИМТ

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ПО ПКГ ПО
ДОЛЖНОСТЯМ РАБОТНИКОВ (ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ) ТЕХНИКУМА**

1. Работников образования (кроме дополнительного профессионального)

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных) окладов, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
Секретарь учебной части	11 215
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
2 квалификационный уровень	
Педагог-организатор Социальный педагог	11 429
3 квалификационный уровень	
Мастер производственного обучения Воспитатель Методист Педагог-психолог	11 529
4 квалификационный уровень	
Преподаватель Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности Руководитель физического воспитания Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	11 543
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
2 квалификационный уровень	
Заведующий отделением	11 556
Старший мастер	

2. Служащих

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных)
------------------------------------	-------------------------------

	окладов, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Дежурный по общежитию	10 764
Калькулятор	
Комендант	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Лаборант	10 818
Техник	
2 квалификационный уровень	
Старший лаборант	10 877
3 квалификационный уровень	
Заведующий столовой	10 932
4 квалификационный уровень	
Механик	10 989
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	
Документовед	11 469
Инженер-программист	
Системный администратор	
Специалист по охране труда	
Специалист по кадрам	
Экономист	
4 квалификационный уровень	
Ведущий бухгалтер	13 309

3. Рабочих общетраслевых профессий

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных) окладов, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным <u>справочником</u> работ и профессий рабочих:	10 174
Гардеробщик	
Дворник	
Кастелянша	
Кладовщик	
Мойщик посуды	
Подсобный рабочий	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
Сторож (вахтер)	
Уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений	
Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным <u>справочником</u> работ и профессий рабочих:	10 226
Водитель автомобиля	
Повар	
Слесарь-инструментальщик	
Слесарь-сантехник	
2 квалификационный уровень	

Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
Плотник	11 766
Слесарь-сантехник	
Слесарь-электрик	
Слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования	
3 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
Слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования	12 627

5. Работников культуры, искусства и кинематографии, профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных) окладов, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
Библиотекарь	10 877

5. Профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных) окладов, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
4 квалификационный уровень	
Фельдшер	10 794

10. Должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Специалист в сфере закупок	12 581

Приложение 2 к положению
об оплате труда работников
ГАПОУ БрИМТ

Выплаты компенсационного характера при выполнении работ
в условиях, отклоняющихся от нормальных

№ п/п	Наименование выплат компенсационного характера	Основание и размер выплат компенсационного характера
1	Доплата за классное руководство	1) педагогическим работникам за выполнение обязанностей кураторство группы – в размере 15 процентов оклада (ставки заработной платы);
2	Доплата за проверку письменных работ	1) педагогическим работникам за проверку письменных работ по: русскому языку, литературе – в размере 15 процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки по данным предметам; математике, иностранному языку, черчению, химии, физике - в размере 10 процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки по данным предметам
3	Доплата за заведование кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями,	1) педагогическим работникам за заведование кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями - в размере до 15 процентов оклада (ставки заработной платы)
4	Доплата за руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями	1) педагогическим работникам за руководство предметными, цикловыми, методическими комиссиями - в размере 15 процентов оклада (ставки заработной платы)
5	Доплата за работу в профессиональных образовательных организациях с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, лицами из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и (или) с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья	1) директору техникума, заместителям директора, за исключением заместителя, ответственного за административно-хозяйственную работу, при наличии 25 процентов и более от общего количества обучающихся - 20 процентов должностного оклада; 2) воспитателям при наличии 25 и более проживающих на одну штатную единицу в общежитии обучающихся - детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - 20 процентов оклада (ставки заработной платы); 3) мастерам производственного обучения при наличии 8 и более человек в группе обучающихся - детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - 20 процентов оклада (ставки заработной платы); 4) преподавателям при наличии 13 и более человек в группе обучающихся - детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - 20

		процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки
--	--	---

Приложение 3 к положению
об оплате труда работников
ГАПОУ БРИМТ

Размеры выплат за стаж непрерывной работы работников техникума

Стаж непрерывной работы	Размеры выплат за стаж непрерывной работы, в процентах от оклада (должностного оклада)
от 3 до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 лет	15

Приложение 4 к положению
об оплате труда работников
ГАПОУ БРИМТ

Показатели и критерии эффективности деятельности работников техникума

Заместитель директора, ответственный за воспитательную работу

№ п/п	Показатели эффективности деятельности работников техникума	Критерии эффективности деятельности работников техникума	Количество процентов
1.	Качество и своевременность предоставления отчетности	своевременно и качественно	8
		своевременно, но требующие доработки и доработанные в установленные сроки	5
		несвоевременно	0
2.	Контроль и своевременное размещение информации по направлению деятельности на официальном сайте техникума	своевременно и качественно	10
		несвоевременно	0
3.	Результат независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (по информации с официального сайта для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях http://bus.gov.ru)	80-100 баллов	10
		менее 80 баллов	0
4.	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (показатель применяется при выявлении недостатков, в случае отсутствия недостатков – количество процентов по показателю суммируется с количеством процентов по показателю, предусмотренного п. 3)	выполнены все мероприятия, запланированные на отчетную дату	10
		не выполнено	0
5.	Результативность участия техникума в проектах (национальном проекте), инновационных проектах, грантах, комплексах мер регионального и федерального значения (не более 10%).	победитель, оператор или ответственный исполнитель	10
		участник	5
6.	Участие техникума в региональных (проводимых органами государственной власти Иркутской), федеральных, международных мероприятиях (не более 7%).	организация-оператор проводимого мероприятия	5
		участие в мероприятии	2
7.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны населения, родителей (законных представителей), обучающихся на незаконные действия (бездействие) работников при оказании государственных услуг в сфере образования	отсутствие	10
		наличие	0

8.	Отсутствие нарушений в деятельности техникума по результатам проведенных проверок надзорными органами* (в соответствии с должностными обязанностями)	отсутствие нарушений	10
		наличие	0
9.	Снижение количества обучающихся, совершивших правонарушение, преступление, по сравнению с предыдущим отчетным периодом	исполнены в полном объеме	5
		не исполнены	0
10.	Результативность участия обучающихся в конкурсных мероприятиях (победители или призеры Чемпионатов, олимпиад, конференций, фестивалей, спортивных соревнований и др. мероприятий) (за каждое, но не более 15%)	на региональном уровне	5
		на федеральном уровне	7
		на международном уровне	8
11.	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы техникума (организация проведения итоговой аттестации, аккредитации, лицензирования, обеспечение реализации образовательных программ в области производственного обучения в соответствии с графиком учебного процесса и др.)	наличие	5
		Отсутствие	0

<*> в случае отсутствия проверок надзорными органами в отчетном периоде количество процентов за выполнение показателей эффективности деятельности руководителей организации увеличивается до 18% за качество и своевременность предоставления отчетности.

Заместитель директора, ответственный за учебно-производственную работу

№ п/п	Показатели эффективности деятельности работников техникума	Критерии эффективности деятельности работников техникума	Количество процентов
1.	Качество и своевременность предоставления отчетности	своевременно и качественно	10
		своевременно, но требующие доработки и доработанные в установленные сроки	5
		несвоевременно	0
2.	Контроль и своевременное размещение информации по направлению деятельности на официальном сайте техникума	своевременно и качественно	10
		несвоевременно	0
3.	Результат независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (по информации с официального сайта для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях http://bus.gov.ru)	80-100 баллов	10
		менее 80 баллов	0
4.	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (показатель применяется при выявлении	выполнены все мероприятия, запланированные на отчетную дату	10

	недостатков, в случае отсутствия недостатков - количество процентов по показателю суммируется с количеством процентов по показателю, предусмотренного п. 3)	не выполняется	0
5.	Доля выпускников, образовательных организаций, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям, с учетом трудоустроенных, самозанятых, индивидуальных предпринимателей, находящихся на договорах гражданско- правового характера (при расчете не учитываются выпускники, продолжившие обучение)	от 62,4%	5
		от 30%- 62,4%	3
		менее 30 %	0
6.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны населения, родителей (законных представителей), обучающихся на незаконные действия (бездействие) работников при оказании государственных услуг в сфере образования	отсутствие	10
		наличие	0
7.	Отсутствие нарушений в деятельности техникума по результатам проведенных проверок надзорными органами * (в соответствии с должностными обязанностями)	отсутствие нарушений	10
		наличие	0
8.	Результативность участия техникума в проектах (национальном проекте), инновационных проектах, грантах, комплексах мер регионального и федерального значения (не более 10%)	победитель, оператор или ответственный исполнитель	10
		участник	5
9.	Исполнение ключевых показателей развития системы среднего профессионального образования, обозначенных учредителем в текущем периоде, реализация федерального проекта «Профессионалитет»	исполнены в полном объеме	5
		не исполнены	0
10.	Результативность участия обучающихся в конкурсных мероприятиях (победители или призеры Чемпионатов, олимпиад, конференций, фестивалей, спортивных соревнований и др. мероприятий) (за каждое, но не более 15%)	на региональном уровне	5
		на федеральном уровне	7
		на международном уровне	8
11.	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы техникума (организация проведения итоговой аттестации, аккредитации, лицензирования, обеспечение реализации образовательных программ в области производственного обучения в соответствии с графиком учебного процесса и др.)	наличие	5
		отсутствие	0

<*> в случае отсутствия проверок надзорными органами в отчетном периоде количество процентов за выполнение показателей эффективности деятельности руководителей организации увеличивается до 20% за качество и своевременность предоставления отчетности.

Заместитель директора, ответственный за учебно-методическую работу

№ п/п	Показатели эффективности деятельности работников техникума	Критерии эффективности деятельности работников техникума	Количество процентов
1.	Качество и своевременность предоставления отчетности	своевременно и качественно	8
		своевременно, но требующие доработки и	5

		доработанные в установленные сроки	
		несвоевременно	0
2.	Контроль и своевременное размещение информации по направлению деятельности на официальном сайте техникума.	своевременно и качественно	10
		несвоевременно	0
3.	Результат независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (по информации с официального сайта для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях http://bus.gov.ru)	80-100 баллов	10
		менее 80 баллов	0
4.	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (показатель применяется при выявлении недостатков, в случае отсутствия недостатков – количество процентов по показателю суммируется с количеством процентов по показателю, предусмотренного п. 3)	выполнены все мероприятия, запланированные на отчетную дату	10
		не выполнено	0
5.	Участие техникума в региональных (проводимых органами государственной власти Иркутской области), федеральных, международных мероприятиях (не более 7%)	организация-оператор проводимого мероприятия	5
		участие в мероприятии	2
6.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны населения, родителей (законных представителей), обучающихся на незаконные действия (бездействие) работников при оказании государственных услуг в сфере образования	отсутствие	10
		наличие	0
7.	Отсутствие нарушений в деятельности организации по результатам проведенных проверок надзорными органами * (в соответствии с должностными обязанностями)	отсутствие нарушений	10
		наличие	0
8.	Оказание методического сопровождения при подготовке к участию в проектах (национальном проекте), конкурсах, грантах, инновационных/экспериментальных проектах регионального и федерального значения, при результативности участия (не более 10%)	победитель, оператор или ответственный исполнитель	10
		участник	5
9.	Исполнение ключевых показателей развития системы среднего профессионального образования, обозначенных учредителем в текущем периоде, реализация федерального проекта «Профессионалитет»	исполнены в полном объеме	5
		не исполнены	0
10.	Результативность участия обучающихся в конкурсных мероприятиях (победители или призеры чемпионатов, олимпиад, конференций, фестивалей, спортивных соревнований и др. мероприятий) (за каждое, но не более 15%)	на региональном уровне	5
		на федеральном уровне	7
		на международном уровне	8
11.	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы техникума (организация проведения итоговой аттестации, аккредитации, лицензирования, обеспечение реализации образовательных программ в области производственного обучения в соответствии с графиком учебного процесса и др.)	наличие	5
		отсутствие	0

<*> в случае отсутствия проверок надзорными органами в отчетном периоде количество процентов за выполнение показателей эффективности деятельности руководителей организации увеличивается до 18% за качество и своевременность предоставления отчетности.

Заместитель директора, ответственный за административно-хозяйственную работу

№ п/п	Показатели эффективности деятельности работников техникума	Критерии эффективности деятельности работников техникума	Количество процентов
1.	Качество и своевременность предоставления отчетности	своевременно и качественно	10
		своевременно, но требующие доработки и доработанные в установленные сроки	5
		несвоевременно	0
2.	Результат независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (по информации с официального сайта для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях http://bus.gov.ru)	80-100 баллов	10
		менее 80 баллов	0
3.	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (показатель применяется при выявлении недостатков, в случае отсутствия недостатков - количество процентов по показателю суммируется с количеством процентов по показателю, предусмотренного п. 2)	выполнены все мероприятия, запланированные на отчетную дату	10
		не выполнено	0
4.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны населения, родителей (законных представителей), обучающихся на незаконные действия (бездействие) работников при оказании государственных услуг в сфере образования	отсутствие	10
		наличие	0
5.	Отсутствие нарушений в деятельности техникума по результатам проведенных проверок надзорными органами * (в соответствии с должностными обязанностями)	отсутствие нарушений	10
		наличие	0
6.	Отсутствие нарушений в финансово-хозяйственной деятельности техникума по результатам проведенных проверок надзорными органами	отсутствие	10
		наличие	0
7.	Исполнение ключевых показателей развития системы среднего профессионального образования, обозначенных учредителем в текущем периоде, реализация федерального проекта «Профессионалитет»	исполнены в полном объеме	5
		не исполнены	0
8.	Результативность участия техникума в проектах (национальном проекте), инновационных проектах, грантах, комплексах мер регионального и федерального значения (не более 10%)	победитель, оператор или ответственный исполнитель	10
		участник	5

9.	Увеличение внебюджетных поступлений техникума от предпринимательской деятельности и иной приносящей доход деятельности по сравнению с предыдущим отчетным периодом (за исключением грантовой поддержки)	от 5,1% и более	5
		от 3% до 5%	3
10.	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы техникума (приемка организации к новому учебному году, подготовка к отопительному сезону, организация мероприятий по энергосбережению и др.)	выполнено	20
		не выполнено	0

<*> в случае отсутствия проверок надзорными органами в отчетном периоде количество процентов за выполнение показателей эффективности деятельности руководителей организации увеличивается до 20% за качество и своевременность предоставления отчетности.

Главный бухгалтер

№ п/п	Показатели эффективности деятельности работников техникума	Критерии эффективности деятельности работников техникума	Количество процентов
1.	Качество и своевременность предоставления в министерство месячной, квартальной и годовой отчетности (бухгалтерская, статистическая, по запросам министерства)	своевременно и качественно	10
		своевременно, но требующие доработки и доработанные в установленные сроки	5
		несвоевременно	0
2.	Соблюдение сроков, установленных нормативными правовыми актами федерального и регионального уровней, при осуществлении закупок товаров, работ, услуг (оцениваются сроки предоставления в МРКС заявок на закупку, сроки размещения извещений об осуществлении закупки, сроки заключения договоров, контрактов)	своевременно	5
		несвоевременно	0
3.	Соблюдение сроков и качества предоставления проектов бюджетных смет (планов финансово-хозяйственной деятельности) в соответствии с порядками, определенными министерством	своевременно и качественно	10
		своевременно, но требующие доработки и доработанные в установленные сроки	5
		несвоевременно и с замечаниями	0
4.	Отсутствие задолженности по уплате налогов и страховых взносов	отсутствие	5
		наличие	0
5.	Обеспечение достижения целевых показателей средней оплаты труда отдельных категорий работников в соответствии с нормативными правовыми актами министерства	100%	10
		С 95,1% по 104,9%	5
		менее 95 % более 105%	0

6.	Отсутствие нарушений в финансово-хозяйственной деятельности техникума по результатам проведенных проверок надзорными органами	отсутствие	20
		наличие	0
7.	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы техникума (обеспечение своевременного перечисления налогов и сборов во все виды бюджетов, своевременное погашение задолженностей, контроль за правильностью расходования средств в соответствии с бюджетными лимитами и ассигнованиями)	выполнены все мероприятия, запланированные на отчетную дату	10
8.	Результативность участия техникума в проектах (национальном проекте), инновационных проектах, грантах, комплексах мер регионального и федерального значения	победитель, оператор или ответственный исполнитель	10
		участник	5
9.	9. Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	исполнены в полном объеме	5
		не исполнены	0
10.	Результат независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (по информации с официального сайта для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях http://bus.gov.ru)	80-100 баллов	5
11.	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	Выполнены все мероприятия, запланированные на отчетную дату	5
12.	Увеличение внебюджетных поступлений техникума от предпринимательской деятельности и иной приносящей доход деятельности по сравнению с предыдущим отчетным периодом (за исключением грантовой поддержки)	от 5,1% и более	5
		от 3% до 5%	3

Преподаватель, мастер производственного обучения, методист, педагог-организатор, педагог-психолог, социальный педагог, воспитатель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности работников техникума	Критерии эффективности деятельности работников техникума	Количество процентов
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	1. Использование современных педагогических технологий, т.ч. информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих, в процессе обучения	выполнено	5
		не выполнено	0
	2. Повышенная сложность применяемого при выполнении работ оборудования, методов и технологий по сравнению с обычно	выполнено	5

	применяемыми оборудованием, методами, технологиями (использование ЭОР, ДОТ)	не выполнено	0
	3. Оперативная подготовка и качественное проведение олимпиад, семинаров, конференций, культурно-массовых и спортивных и иных (внеурочных) мероприятий	выполнено	5
		не выполнено	0
	4. Участие в методической, научно-исследовательской работе техникума. Активное и результативное участие в работе предметных цикловых комиссий	выполнено	5
		не выполнено	0
	5. Наставническая работа	наличие	10
		отсутствие	0
Выплаты за качество выполняемых работ	6. Отсутствие жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при реализации образовательных программ	отсутствие	1
		наличие	0
	7. Отсутствие выявленных руководителем, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства в деятельности работника	отсутствие	1
		наличие	0
	8. Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	отсутствие	1
		наличие	0
	9. Результативность участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, концертах, соревнованиях, мероприятиях Российского движения детей и молодежи	Победители	4
		Призёры (вторые, третьи места)	3
		Участие	2
	10. Результативность прохождения образовательной деятельности с обучающимися (по результатам контрольных мероприятий, ВПР, ПА, ГИА)	наличие	24
		отсутствие	0
	11. Сохранность контингента/ Отсутствие снижения наполняемости учебной группы, за отчетный период (для кураторов групп)	отсутствие	8
		наличие	0
	12. Актуализация учебно-методических комплексов дисциплин, междисциплинарных курсов, программ профессиональных модулей и д.р.	выполнено	4
		не выполнено	0
13. Отсутствие травматизма обучающихся в период их нахождения под надзором работника.	отсутствие	3	
	наличие	0	
14. Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	выполнено	4	
	не выполнено	0	
15. Доля выпускников, трудоустроенных по специальности (за исключением лиц, призванных на военную службу и находящихся	наличие	7	

	в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком)	отсутствие	0
	16. Подготовка и проведение открытых мероприятий, трансляция опыта (публикации, выпуск сборников, участие в педагогических чтениях, на педагогических советах и д.р.)	выполнено	4
		не выполнено	0
	17. Качественная подготовка и участие во внеплановых мероприятиях по воспитательной работе	выполнено	5
		не выполнено	0
	18. Снижение количества обучающихся, состоящих на профилактических учетах различного вида (для кураторов групп)	выполнено	4
		не выполнено	0
Премияльные выплаты по итогам работы	19. Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора техникума, непосредственного руководителя работника	выполнено	4
		не выполнено	0
	20. Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	отсутствие	10
		наличие	0
	21. Участие в качестве экспертов национального чемпионата «Профессионалы», демонстрационного экзамена, региональных олимпиад, конференций, конкурсов, профильных смен и иных мероприятий научно-интеллектуальной направленности	наличие	8
		отсутствие	0
22. Руководство участием обучающихся в разнообразных мероприятиях Российского движения школьников и молодежи	Выполнено	3	
	Не выполнено	0	
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важность выполняемых им работ	23. Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	наличие	10
		отсутствие	0
	24. Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы техникума (приемка техникума к новому учебному году, получение лицензии образовательной, медицинской деятельности, прохождение аккредитации, организация летней оздоровительной кампании, организация проведения аттестации работников, выполнение заданий в рамках ФП «Профессионалитет» и др.)	Выполнено	10
		Не выполнено	0

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности работников техникума	Критерии эффективности деятельности работников техникума	Количество процентов	
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	1. Эффективность противоэпидемических и профилактических мероприятий по предупреждению распространения инфекционных и паразитарных заболеваний в техникуме	наличие	7	
		отсутствие	0	
	2. Проведение мероприятий по формированию у обучающихся устойчивых стереотипов здорового образа жизни и поведения, не сопряженного с риском для здоровья	выполнено	8	
		не выполнено	0	
	3. Разработка индивидуального плана профилактических и оздоровительных мероприятий обучающихся с учетом состояния здоровья, медицинской группы для занятий физической культурой на основании результатов профилактических медицинских осмотров, данных осмотров врачей-специалистов и текущего наблюдения	выполнено	7	
		не выполнено	0	
	4. Подготовка предложений по медико-психологической адаптации студентов к образовательной организации, процессам обучения и воспитания, а также по коррекции нарушений адаптации обучающихся	выполнено	8	
		не выполнено	0	
	Выплаты за качество выполняемых работ	5. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) на незаконные действия (бездействие) работника при оказании медицинских услуг	отсутствие	20
			наличие	0
6. Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил		отсутствие	20	
		наличие	0	
7. Своевременное диагностирование заболеваний у обучающихся		наличие	20	
		отсутствие	0	
8. Своевременная и качественная подготовка учетной и отчетной медицинской документации		выполнено	10	
		не выполнено	0	
Премияльные выплаты по итогам работы	9. Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя техникума, непосредственного руководителя работника	выполнено	15	
		не выполнено	0	
	10. Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	отсутствие	10	
		наличие	0	

Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важность выполняемых работ	11. Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	наличие	10
		отсутствие	0
	12. Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (приемка учреждения к новому учебному году, получение лицензии медицинской деятельности, организация летней оздоровительной кампании, организация проведения аттестации работников и тому подобное)	выполнено	10
		не выполнено	0

Дежурный по общежитию

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности работников техникума	Критерии эффективности деятельности работников техникума	Количество процентов
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	1. Организация досуговой деятельности студентов	выполнено	15
		не выполнено	0
	2. Использование современных технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих	выполнено	15
		не выполнено	0
Выплаты за качество выполняемых работ	3. Отсутствие жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника	отсутствие	10
		наличие	0
	4. Отсутствие выявленных руководителем, контрольно-надзорными органами государственной власти нарушений законодательства в деятельности работника	отсутствие	20
		наличие	0
	5. Отсутствие травматизма обучающихся в период их нахождения под надзором работника.	отсутствие	10
		наличие	0
	6. Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей.	выполнено	10
		не выполнено	0
	7. Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	отсутствие	20
		наличие	0
Премияльные выплаты по итогам работы	8. Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора техникума, непосредственного руководителя работника	выполнено	15
		не выполнено	0
		отсутствие	10

	9. Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	наличие	0
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важность выполняемых работ	10. Профессиональное развитие по направлению трудовой функции работника	наличие	10
		отсутствие	0
	11. Самостоятельное преодоление трудностей в рамках своих полномочий	выполнено	10
		не выполнено	0

Слесарь-сантехник, слесарь-электрик, гардеробщик, комендант, кастелянша, кладовщик, калькулятор, дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик служебных помещений, Слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования, повар, мойщик посуды, подсобный рабочий, слесарь-инструментальщик, плотник, водитель, сторож, вахтёр.

Выплаты стимулирующего характера	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Количество процентов
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	1. Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения техникума -выполнено -не выполнено	15 0
	2. Осуществление работником в нерабочее время устранения непредвиденных аварийных ситуаций по своему направлению деятельности -выполнено -не выполнено	15 0
Выплаты за качество выполняемых работ	3. Отсутствие нарушений исполнительской дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка. - отсутствие - наличие	20 0
	4. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса. - отсутствие - наличие	10 0
	5. Отсутствие замечаний от администрации техникума, контролирующих и надзорных органов. - наличие - отсутствие	20 0
	6. Соблюдение правил и норм охраны труда и содействие в улучшении условий для безопасной работы. - соблюдение - не соблюдение	20 0
Премияльные выплаты по итогам работы	7. Отсутствие замечаний по санитарному состоянию помещений техникума и сохранности инвентаря. - отсутствие - наличие	10 0
	11. Выполнение дополнительного объема работ по решению администрации. - исполняется - не исполняется	15 0

Выплаты за степень самостоятельности работника и важность выполняемых им работ	12. Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы техникума. - выполнено - не выполнено	10 0
	13. Самостоятельное преодоление трудностей в рамках своих полномочий, выстраивание образовательного процесса. - исполняется - не исполняется	10 0

Старший лаборант, лаборант, инженер-программист, системный администратор, специалист в сфере закупок, секретарь учебной части, документовед

Выплаты стимулирующего характера	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Количество процентов
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	1. Участие в осуществлении мероприятий образовательного процесса. - участие - неучастие	15 0
	2. Отсутствие жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при оказании государственных услуг в сфере образования. - отсутствие - наличие	15 0
Выплаты за качество выполняемых работ	3. Высокий уровень владения ИКТ. - наличие - отсутствие	20 0
	4. Соблюдение правил и норм охраны труда и содействие в улучшении условий для безопасной работы. - соблюдение - не соблюдение	10 0
	5. Культура общения с родителями, сотрудниками, студентами. - обеспечивается - не обеспечивается	20 0
	6. Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда. - выполнение - не выполнение	20 0
Премияльные выплаты по итогам	7. Отсутствие взысканий по работе. - отсутствие - наличие	10 0
	8. Отсутствие замечаний по санитарному состоянию и сохранности рабочего места. - отсутствие - наличие	8 0
	9. Выполнение дополнительного объема работ по решению администрации. - выполнение - не выполнение	7 0
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важность выполняемых им работ	10. Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы техникума (с учетом должностной инструкции). - выполнено - не выполнено	10 0
	11. Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с	

	учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы). - наличие - отсутствие	10 0
--	---	---------

Библиотекарь

Выплаты стимулирующего характера	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Количество процентов
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	1. Организация и проведение внеплановых мероприятий для обучающихся техникума. - наличие - отсутствие	10 0
	2. Высокая читательская активность обучающихся. - обеспечение - не обеспечение	10 0
	3. Пропаганда чтения как формы культурного досуга. - осуществление - не осуществление	10 0
Выплаты за качество выполняемых работ	4. Создание эстетичной атмосферы в библиотеке. - наличие - отсутствие	10 0
	5. Высокая посещаемость тематических выставок. - осуществление - не осуществление	10 0
	6. Сохранность материального имущества. - обеспечивается - не обеспечивается	10 0
	7. Создание информационно-методического материала техникума. - обеспечение - не обеспечение	20 0
	8. Высокий уровень культуры общения с родителями, сотрудниками, студентами. - обеспечивается - не обеспечивается	20 0
Премияльные выплаты по итогам работы	9. Отсутствие взысканий по работе с документацией. - отсутствие - наличие	10 0
	10. Отсутствие взысканий по выполнению приказов, распоряжений руководителя. - отсутствие - наличие	5 0
	11. Соблюдение правил и норм охраны труда и содействие в улучшении условий для безопасной работы. - соблюдение - не соблюдение	5 0
	12. Выполнение дополнительного объема работ по решению администрации. - выполнение - не выполнение	5 0
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важность выполняемых работ	13. Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы техникума. - выполнено - не выполнено	5 0
	14. Профессиональное развитие по направлению трудовой функции работника. - наличие	10

	- отсутствие	0
	15. Самостоятельное ведение документации.	
	- выполняется	5
	- не выполняется	0

Приложение 5 к положению
об оплате труда работников
ГАПОУ БрИМТ

Надбавка за профессиональное развитие за наличие квалификационной категории,
установленной по результатам аттестации педагогических работников

Наименование должности (профессии)	Размер надбавки за квалификационную категорию
Педагог-организатор	30 процентов – для первой категории; 50 процентов – для высшей категории
Социальный педагог	
Мастер производственного обучения	
Воспитатель	
Методист	
Педагог-психолог	
Преподаватель (кроме преподавателей, отнесенных к ППС)	
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	
Руководитель физического воспитания	
Старший мастер	12 процентов - для первой категории; 20 процентов - для высшей категории

Приложение 6 к положению
об оплате труда работников
ГАПОУ БрИМТ

Минимальные размеры дифференциации заработной платы работников техникума по профессионально-квалификационным группам к профессии рабочего первого разряда, получающего заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате

Профессионально-квалификационные группы общетрасловых профессий рабочих			Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, руб.
Общетрасловые профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	2 разряд	179
		3 разряд	429
	2 квалификационный уровень		729
Общетрасловые профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	4 разряд	1 079
		5 разряд	1 519
	2 квалификационный уровень	6 разряд	2 049
		7 разряд	2 609
	3 квалификационный уровень		3 209
	4 квалификационный уровень		3 839

Профессионально-квалификационные группы общетрасловых должностей руководителей, специалистов и служащих		Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, руб.
Общетрасловые должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	4 489
	2 квалификационный уровень	5 179
Общетрасловые должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	5 929
	2 квалификационный уровень	6 729
	3 квалификационный уровень	7 579

	4 квалификационный уровень	8 479
	5 квалификационный уровень	9 429
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	10419
	2 квалификационный уровень	11 439
	3 квалификационный уровень	12 479
	4 квалификационный уровень	13 559
	5 квалификационный уровень	14 679
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	15 839
	2 квалификационный уровень	17 039
	3 квалификационный уровень	18 289

Профессионально-квалификационные группы должностей работников сельского хозяйства		Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, руб.
Должности работников сельского хозяйства третьего уровня	1 квалификационный уровень	10419
	2 квалификационный уровень	11 439
	3 квалификационный уровень	12 479
	4 квалификационный уровень	13 559

Профессионально-квалификационные группы должностей работников образования (учебно-вспомогательный персонал)		Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, руб.
Должности работников образования (учебно-вспомогательный персонал) первого уровня		729
Должности работников образования (учебно-вспомогательный персонал) второго уровня	1 квалификационный уровень	1 519
	2 квалификационный уровень	2 609

Профессионально-квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии	Минимальный размер дифференциации
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	5 929
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	6 729
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	15 839

Профессионально-квалификационные группы должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования		Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, руб.
Должности работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала	1 квалификационный уровень	1 079
	2 квалификационный уровень	2 049
	3 квалификационный уровень	3 209
Должности профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	15 839
	2 квалификационный уровень	17 039
	3 квалификационный уровень	18 289
	4 квалификационный уровень	19 587
	5 квалификационный уровень	20 939

Приложение 7 к положению
об оплате труда работников
ГАПОУ БрИМТ

Определение доплаты за совмещение профессий (должностей) директору, заместителям директора и главному бухгалтеру техникума за преподавательскую работу без занятия штатной должности

Доплата директору и заместителям директора и главному бухгалтеру техникума за выполнение преподавательской работы без занятия штатной должности в техникуме (совмещение) (далее – доплата за совмещение) определяется по следующей формуле:

$$Д = \frac{О_c * (1 + К_{сум})}{Н} * Ч,$$

где:

Д – размер доплаты за совмещение, руб.;

О_с – размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, по которой производится совмещение, в соответствии с Приложением 1 Примерного положения, руб.;

Н – норма часов педагогической работы на ставку заработной платы по должности в соответствии с приказом Минобрнауки России от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», по которой производится совмещение;

Ч – количество часов педагогической работы директору, заместителя директора или главного бухгалтера техникума;

К_{сум} – суммарный коэффициент (при наличии), который определяется по формуле:

$$К_{сум} = К_1 + К_3 + К_4,$$

где:

К₁ – повышающий коэффициент за проверку письменных работ;

К₃ – повышающий коэффициент за работу по специальным учебным планам и программам повышенного уровня;

К₄ – повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории.

Значения К₁, К₃, К₄ указаны в таблице:

Коэффициент	Тип организаций	Значение
К ₁	Организация среднего профессионального образования, общеобразовательная организация	0,1
К ₃	Организация среднего профессионального образования	0,15
К ₄	Организация среднего профессионального образования, общеобразовательная организация	0,3 – за наличие первой квалификационной категории, 0,5 – за наличие высшей квалификационной категории

К размеру доплаты за совмещение применяются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области в порядке и размерах, определенных федеральным и областным законодательством.

Приложение 8 к положению
об оплате труда работников
ГАПОУ БРИМТ

Размер премиальной выплаты по итогам работы за полугодие для
заместителей директора и главного бухгалтера техникума

Размеры премиальной выплаты за полугодие, в процентах от оклада (должностного оклада)	Количество процентов за выполнение показателей эффективности деятельности
3 оклада	81 - 100%
2 оклада	51 - 80%
1 оклад	10 - 50%