

Анализ удовлетворенности и мотивации преподавателей

ГАПОУ «Братский индустриально-металлургический техникум»

Данные представляют собой результаты опроса, преподавателей техникума.

Анкета состоит из трех основных блоков:

1. **Мотивация абитуриентов** для поступления в техникум.
2. **Удовлетворенность преподавателей** различными аспектами работы.
3. **Открытые вопросы** с предложениями и оценкой изменений.

Всего в анализе участвовало **40 респондентов**.

1. Основные мотивы, которыми руководствуются поступающие в наш техникум

Респондентам было предложено выбрать один или несколько ключевых мотивов абитуриентов. Результаты представлены в виде подсчета частоты упоминания каждого мотива.

Результаты:

Мотив поступления	Количество упоминаний	Доля от общего числа
Получить хорошее профессиональное образование	31	77,5%
Получить образование, гарантирующее последующее трудоустройство	22	55,0%
Получить диплом престижного учебного заведения	15	37,5%
Попасть в коллектив интересных творческих людей	9	22,5%
Получить отсрочку от армии (для юношей)	6	15,0%
Получить диплом об образовании (не важно какой)	6	15,0%



Вывод:

По мнению педагогических работников подавляющее большинство респондентов (77,5%) видят главный мотив абитуриентов в получении качественного профессионального образования. Более половины (55%) отмечают важность гарантий трудоустройства. Каждому третьему абитуриенту важен престиж заведения.

2. Удовлетворенность преподавателей различными аспектами работы

Для наглядности возьмем ключевые и наиболее проблемные категории. Оценки выставлялись по 5-балльной шкале.

Ниже представлены средние баллы по каждой категории.

Распределение оценок по ключевым аспектам:

Категория	Средний балл	5	4	3	2	1
Взаимодействие с коллегами	4,63	30	9	1	0	0
Уровень заработной платы	3,48	9	11	9	5	6
Состояние материальной базы	4,10	19	13	5	2	1
Общая оценка условий труда	4,38	22	14	3	1	0

Выводы:

Взаимодействие с коллегами — самая позитивно оцениваемая категория. 75% (30/40) респондентов поставили высший балл.

- **Заработная плата** — самая проблемная зона. Только 22,5% (9/40) полностью удовлетворены. Совокупная доля негативных оценок ("2" и "1") составляет 27,5% (11/40), а нейтральных ("3") — 22,5% (9/40). Это указывает на глубокую проблему.
- **Материальная база** в целом оценивается хорошо (средний балл 4.1), но у 20% респондентов (8/40) есть претензии (оценки "2" и "1").
- **Общая оценка условий труда** очень высока: 90% респондентов (36/40) довольны условиями (оценки "4" и "5").

Общий уровень удовлетворенности работой в техникуме очень высокий (средний балл 4,4 из 5). Наивысшие оценки получили такие аспекты, как взаимодействие с коллегами и администрацией, а также оснащенность компьютерной техникой. Наименее удовлетворяющим аспектом является уровень заработной платы (средний балл 3.5), что выделяется на фоне остальных высоких показателей.

3. Анализ открытых вопросов

3.1. Ваши предложения и пожелания по улучшению качества работы техникума

Предложения можно сгруппировать в несколько тематических блоков:

Материальное стимулирование: Повышение заработной платы (самое частотное предложение).

Развитие материально-технической базы:

- Модернизация и оснащение кабинетов, мастерских (коммуникационными и мультимедийными технологиями, офисной аппаратурой, тренажерами).
- Проведение ремонта в отдельных кабинетах и учебных корпусах.

- Наращивание материальной базы мастерских.

Организационные и педагогические улучшения:

- Соблюдение единых педагогических требований.
- Введение реальных поощрений для студентов и преподавателей за достижения.
- Повышение внимания и доброжелательности в отношениях между сотрудниками.

Нейтральные/положительные отзывы: Значительное количество респондентов написали, что их «всё устраивает».

3.2. Как, с Вашей точки зрения, за последний год изменился техникум?

Ответы в основном положительные. Их можно классифицировать так:

- **Позитивные изменения (подавляющее большинство):** «В лучшую сторону», «Техникум становится лучше с каждым годом», «Появилось много новых возможностей и оснащения», «Техникум преобразился», «Сделан хороший ремонт», «Очень сильно изменился в лучшую сторону».
- **Конкретные улучшения:** Отмечается ремонт, оснащение учебной литературой, мастерских тренажерами, кабинетов мультимедийной техникой, улучшение материальной базы.
- **Нейтральные/отсутствие изменений:** несколько ответов «Никак», «Затрудняюсь ответить».
- **Критика:** в одном из ответов отмечено, что территорию убирают вручную, несмотря на наличие спецтехники.

Общий вывод по анализу удовлетворенности и мотивации в ГАПОУ «Братский индустриально-металлургический техникум»

Портрет абитуриента: Преподаватели видят основного абитуриента как мотивированного человека, стремящегося к качественному образованию и дальнейшему трудоустройству.

Высокий уровень удовлетворенности: Коллектив в целом высоко оценивает условия труда, психологический климат, организацию процессов и материально-техническое оснащение.

Ключевая проблема: Низкий уровень удовлетворенности заработной платой, который является системным «болевым точкой» на фоне других показателей.

Вектор развития: Техникум, по мнению сотрудников, динамично развивается и меняется в лучшую сторону, что подтверждается как высокими количественными оценками, так и положительными качественными отзывами. Основные пожелания на будущее касаются увеличения финансирования (зарплаты, оснащение) и совершенствования системы поощрений.